



## Inhoud

Huisreglement Gekkoo .....	1
Achtergrond Gekkoo.....	1
Onze waarden .....	2
Waarom? .....	3
De huisregels .....	4
Basishouding .....	4
Omgaan met materiaal en infrastructuur.....	5
Roken en vaperen.....	5
Alcohol .....	6
Drugs .....	6
Gsm-gebruik .....	7
Omgang met elkaar en anderen.....	7
Zindelijkheid .....	8
GDPR .....	8
Uittreksel strafregister.....	10
Handhaving huisreglement.....	11

## Huisreglement Gekkoo

### Achtergrond Gekkoo

Gekkoo wil een meerwaarde zijn in de vrije tijd van kinderen en jongeren. Niet enkel een plezierig aanbod bieden, maar kansen scheppen om kinderen en jongeren te laten groeien en een positieve bijdrage te laten leveren aan de maatschappij.

Het ultieme doel is dat alle jonge kinderen in de steden laagdrempelige toegang tot veilige vrije gelegenheden hebben om samen al spelend hun talenten, interesses en identiteit te ontdekken”

Bij Gekkoo denken we dat gewoon spelen, samen met vriendjes op ontdekkingsstocht gaan, het allerleukst is. Vandaag moeten kinderen heel veel. Niet alleen op school, maar ook in de academie of in de sportclub is de druk om te presteren vaak erg groot.

Natuurlijk is er niets mis mee als je kinderen hun talenten ontwikkelen. Zolang er maar genoeg tijd over is om vrij, ongedwongen en avontuurlijk te spelen.

Die tijd krijgen kinderen bij Gekkoo. Al vanaf 3 jaar kunnen ze terecht op speelpleinen en kampjes. Jonge animatoren moedigen hen aan om zich uit te leven en nieuwe dingen uit te proberen. Zo ontdekken ze wat ze leuk vinden en wat ze goed kunnen. Maar ook hoe je samen spelregels afspreekt, nieuwe vriendjes maakt en uitspreekt wat je belangrijk vindt.

Gekkoo biedt je kind een veilige omgeving waar het kan vallen en opstaan maar vooral heel veel plezier kan maken. Dat heerlijke gevoel als je kinderen met rode wangen en vol verhalen thuiskomen? Dat is helemaal Gekkoo.

Gekkoo organiseert speelmomenten voor kinderen van 3 tot 12 jaar waar ze zichzelf en de wereld al spelend kunnen ontdekken. Bij Gekkoo kan je terecht voor Gekkoo Speelpleinbende, Gekkoo Kampbende en Gekkoo Vrijwilligersbende.

## Onze waarden

- **Gekkoo gaat altijd voor plezier.** Spelplezier is de brandstof waarop we draaien. Een fijne tijd bieden aan alle kinderen die bij ons komen spelen, dat is ons motto.
- **Spelen bij Gekkoo is veilig.** We zorgen voor een fysiek veilige speelomgeving, waar kinderen naar hartenlust kunnen experimenteren en zijn wie ze zijn. We zorgen ook voor een mentaal veilige omgeving: waar kinderen weten wat ze kunnen verwachten en altijd troostende armen vinden als dat nodig is.
- **Spelen doen we bij Gekkoo samen.** Vrijwilligers en kinderen van allerlei achtergronden leren elkaars sterktes kennen, elkaar waarderen en positief omgaan met verschillen. Bij Gekkoo ontmoet je de wereld in het klein.
- **Spelen bij Gekkoo is een ontdekkingsstocht.** Er is altijd ruimte om iets uit te testen en initiatief te nemen. We moedigen kinderen, ouders en begeleiders aan om nieuwe dingen uit te proberen en hun grenzen te verleggen.
- **Spelen bij Gekkoo is voor iedereen.** We organiseren betaalbare activiteiten **dichtbij** de kinderen, op maat van kinderen en jongeren in de stad.
- **Spelen bij Gekkoo is vrijwilligerswerk.** We geven jongeren de kans om initiatief te nemen en iets te betekenen voor hun jongere stadsgenootjes. Jonge begeleiders zijn de ideale speelkameraad, een rolmodel waar kinderen zich aan kunnen optrekken.
- **Bij Gekkoo kunnen jongeren groeien.** We staan vrijwilligers bij met raad en daad, op elk moment. Zo ontdekken ze hun talenten en wat ze voor jonge kinderen kunnen betekenen. En natuurlijk zorgen we ook voor heel veel plezier.
- **Gekkoo gaat altijd voor kwaliteit.** Een professioneel team van bevlogen jeugdwerkers staat de jonge vrijwilligers bij en is altijd bereikbaar tijdens de activiteiten.

## Waarom?

### “Samen voor een veilige én plezierige sfeer”

We goten onze waarden in een huisreglement met omgangsregels, om voor iedereen bij Gekkoo dezelfde veilige en plezierige speelomgeving te creëren. Het huisreglement geldt voor **alle medewerkers<sup>1</sup> en alle deelnemers** aan de activiteiten. Het geeft weer wat we van elkaar mogen verwachten en op welke manier we zullen reageren als blijkt dat er zaken gebeuren die in strijd zijn met dit document.

Gekkoo is een jeugdwerkorganisatie die jonge animatoren inschakelt om het allerleukste speelplezier voor kinderen te voorzien. De draagkracht van het animatorenteam én de veiligheid van alle kinderen staat steeds voorop. Gekkoo vzw houdt **altijd** rekening met de draagkracht van de medewerkers en zet zich continu in om de draagkracht te verhogen.

Het huisreglement wordt aan alle medewerkers en deelnemers ter beschikking gesteld.

*"Je kunt niet verantwoordelijk zijn voor andermans gedrag, maar je bent wél verantwoordelijk voor je eigen gedrag en de manier waarop je optreedt tegen ongewenst gedrag." (www.jeugdwerkregels.be,2020)*

---

<sup>1</sup> In dit reglement verstaan we onder medewerkers: vrijwilligers, jobstudenten, tijdelijk en vast personeel.

## De huisregels

### Basishouding

De deelnemers en medewerkers kunnen onderling sterk van elkaar verschillen: in leeftijd, culturele achtergrond, levensovertuiging, gender, geaardheid,... Als Gekkoo vinden we daarom gelijkwaardigheid belangrijk.

**Gelijkwaardigheid** interpreteren we op 2 manieren.

#### 1. Gelijkwaardigheid naar jezelf

Je bent als individu evenveel waard als de andere. Je hebt het recht om ten alle tijden jezelf te mogen/kunnen zijn. Dit houdt in dat je steeds oprecht en eerlijk bent en authentiek ten opzichte van de anderen. Je hebt zelf de keuze wat je vertelt over jezelf en wat je liever voor jezelf houdt. Je staat open voor feedback en durft je eigen handelen in vraag te stellen. Je durft je eigen grenzen aan te geven.

#### 2. Gelijkwaardigheid naar anderen

Je behandelt iedereen met respect. Dit staat los van je positie. Als medewerker sta je tussen de deelnemers en niet boven hen. Iedereen is gelijk en evenwaardig. Zo heb je een open houding voor iedereen en voor de verschillen tussen jou en de anderen. Je doet de moeite om anderen en de verschillen te leren kennen. Zo ga je geen oordelen vellen omdat iemand een andere leefwereld, visie, geloof, seksualiteit,.. als jou heeft. Ga op zoek naar oorzaken van conflict en probeer iedereen zijn standpunt te begrijpen. Dit gaat zowel over de contacten met de deelnemers als de medewerkers maar ook met externe partners (ouders, personeel van de scholen,...). Je bent een teamplayer en wil met iedereen leren samenwerken. Je bent betrouwbaar en gaat discreet om met anderen hun persoonlijke verhalen.

**Goesting** is de waarde die enthousiasme en motivatie omvat. Je weet heel goed waarom je bij Gekkoo als medewerker aan de slag wil. Je kent de missie en de visie van Gekkoo en kiest er heel bewust voor om dat om te zetten in je engagement tijdens het aanbod. Deze waarde is de drijfveer van je inspanning en geeft je de nodige energie.

## Omgaan met materiaal en infrastructuur

Als jeugdwerkorganisatie vinden we het belangrijk dat er op een fijne manier gespeeld kan worden. We verwachten dat medewerkers op een respectvolle manier kunnen omgaan met het materiaal van Gekkoo en dit respect ook vragen aan de deelnemers.

We zijn ons ervan bewust dat materiaal kan sneuvelen tijdens het aanbod. We vinden het belangrijk dat je hier goed over communiceert.

Gekkoo maakt gebruik van extern materiaal en externe locaties. We vragen om ook hier heel respectvol mee om te gaan. Heb je twijfels of je bepaalde materialen mag/kan gebruiken, neem dan eerst contact op met het personeel van Gekkoo of het aanspreekpunt van de locatie.

We gieten deze uitgangspunten in enkele regels:

- Ga om met materiaal/infrastructuur alsof het van jezelf is.
- Vermijd verspilling van materiaal (gebruik eerst de halflege bussen verf, laat de waterkraan niet openstaan, gebruik materiaal bewust en niet impulsief).
- Gebruik materiaal niet op een manier waarop het kapotgaat (Gekkoo blijft het wel belangrijk vinden dat je op een creatieve manier kan omgaan met materiaal).
- Kies bij voorkeur milieuvriendelijk materiaal (vermijd ballonnen, plasticen rietjes,..)

Persoonlijk materiaal is niet verzekerd door Gekkoo. We adviseren dan ook om zo weinig mogelijk persoonlijke spullen mee te brengen naar onze werking. Dit geldt voor materiaal van de medewerkers én deelnemers.

Gekkoo is niet aansprakelijk voor diefstal/schade van/aan persoonlijke spullen.

## Roken en vaperen

Gekkoo vindt de veiligheid van deelnemers en medewerkers heel belangrijk. We zijn er ons ook van bewust dat we als medewerker een voorbeeldfunctie hebben.

Roken en Vaperen is schadelijk, daarom maken we volgende afspraken:

Medewerkers en deelnemers **jonger dan 16 jaar** mogen niet roken en vaperen.

Medewerkers en deelnemers **vanaf 16 jaar**:

- mogen roken en vaperen
  - als een activiteit langer dan 5 uur duurt
  - altijd volgens de afspraken gemaakt met de verantwoordelijke (voorbeeld: telkens na het eten).
  - steeds uit het zicht van deelnemers op een afgesproken plaats
  - en niet in het bijzijn van niet-rokers

Er moeten altijd voldoende medewerkers bij de deelnemers blijven.

Het is verboden om sigaretten of tabak te kopen voor personen jonger dan 18 jaar.

Andere vormen van tabak zijn verboden bij Gekkoo (snus, kauwtabak, ...).

## Alcohol

Alcohol valt in theorie onder de categorie drugs (zie verder). Dat wil zeggen dat we ook hier steeds de nadruk willen leggen op de veiligheid van de medewerkers en de deelnemers. Voor het drinken van alcohol hanteren we enkele specifieke afspraken.

Er wordt niet gedronken tijdens het aanbod. Indien het gaat over het aanbod mét overnachting of activiteiten voor de Vrijwilligersbende kan er wel iets gedronken worden door de medewerkers/deelnemers onder volgende afspraken :

### Afspraken voor medewerkers

- Wanneer de deelnemers allemaal -16 jaar zijn mogen medewerkers pas alcohol drinken wanneer alle deelnemers slapen.
- Wanneer deelnemers ouder dan 16 jaar zijn mogen medewerkers pas alcohol drinken vanaf het moment dat ook de deelnemers een pintje mogen drinken (bijvoorbeeld tijdens barmoment, bonte avond, ...).
- Er is minstens 1 bob (van de medewerkers) mét rijbewijs per avond.

### Afspraken voor deelnemers

- Deelnemers vanaf 16 jaar mogen maximum 3 pintjes (25cl en bier onder 6 graden) of 2 glazen wijn (15cl) op een avond drinken.
- Voor deelnemers onder de 16 jaar is het verboden om alcoholische dranken te drinken.
- Deelnemers brengen geen eigen drank mee naar de activiteiten.

## Drugs

Vanuit onze waarde veiligheid voor alle medewerkers en deelnemers zegt Gekkoo resoluut **neen tegen drugs**. Zowel het bezit als het gebruik hiervan wordt niet getolereerd.

Als medewerker ben je bovendien verantwoordelijk voor de groep en de deelnemers individueel. Bij het gebruik/bezit van drugs kan de medewerker vanuit juridisch oogpunt verantwoordelijk gesteld worden.

Bij Gekkoo maken we geen onderscheid tussen minderjarigen en meerderjarigen alsook tussen softdrugs en harddrugs.

Om te bepalen wat er onder drugs valt baseren wij ons op het 'Drugs ABC' van [www.drugslijn.be](http://www.drugslijn.be). Voor alcohol binnen de organisatie hebben wij specifieke afspraken. Deze worden verder in het huisreglement toegelicht.

Wanneer een medewerker of een deelnemer toch drugs gebruikt of in bezit heeft zal Gekkoo deze onmiddellijk (tijdelijk) schorsen. De duur van de schorsing is afhankelijk van de context en wordt bepaald na intern overleg. Wij zijn genoodzaakt om de ouders van minderjarigen ook in te lichten over deze schorsing als gevolg van het druggebruik/bezit. Bij overtreding van de wet wordt onmiddellijk de politie verwittigd. Indien de feiten (anderen aanzetten/verplichten tot gebruik,...) anderen hun gezondheid/integriteit in gevaar brengen, zijn wij ook verplicht een klacht in te dienen bij de politie.

Wanneer we een **vermoeden** hebben van druggebruik/drugsbezit bij een medewerker of een deelnemer zullen we steeds in gesprek gaan met deze persoon. We communiceren hierin heel duidelijk de bovenstaande afspraken en verwachtingen. We leggen hierbij de nadruk op een vertrouwelijke sfeer en vertrekken hierbij vanuit het kansen geven aan de jongeren.

### Gsm-gebruik

Om snel en consequent te kunnen optreden in gevallen van nood of om contact te hebben met ouders/externen moet de verantwoordelijke ter plaatse steeds een gsm op zak hebben. Andere medewerkers beperken hun gsmgebruik tijdens het aanbod.

De verantwoordelijke ter plaatse medewerker zorgt dat het gebruik van gsm's in het bijzijn van de deelnemers voor de rest beperkt blijft. De verantwoordelijke ter plaatse kan een moment aanduiden waarop medewerkers vrij gebruik kunnen maken van hun gsm.

Deelnemers gebruiken hun gsm niet. Het is zelfs afgeraden deze mee te nemen naar het aanbod. Gekkoo en zijn medewerkers kunnen niet verantwoordelijk genomen worden voor eventuele schade en diefstal. Er zijn **uitzonderingen**:

- Deelnemers van kampen/cursussen met overnachting kunnen op vaste momenten gebruikmaken van hun gsm. Vanuit Gekkoo geldt de regel onder 12 jaar geen GSM, vanaf 12 jaar op eigen verantwoordelijkheid en enkel op momenten die de activiteiten niet verstoren, bepaald door de kampverantwoordelijke. Op de andere momenten worden de gsm's bewaard door de kampverantwoordelijke.
- Op vrijwilligersactiviteiten mogen deelnemers hun gsm wel gebruiken. Afhankelijk van de aard van de activiteit kunnen hier bijkomend afspraken over gemaakt worden.

### Omgang met elkaar en anderen

Relaties en seksualiteit zijn complexe thema's en iedereen kijkt er anders naar. We vinden het belangrijk dat deze meningen een plaats kunnen krijgen binnen onze organisatie. Vanuit onze basishouding stellen we enkele normen op waaraan we ons willen houden tijdens het aanbod van Gekkoo.

- Jongeren experimenteren met (vriendschaps)relaties. De emotionele betrokkenheid en het engagement naar elkaar neemt toe. We willen echter vermijden dat deze (vriendschaps)relaties het goede verloop van ons aanbod in gedrang zouden brengen. We stellen de kwaliteit van onze werking voorop. We respecteren relaties tussen medewerkers binnen onze werking maar we verwachten een professionele houding. Dat wil zeggen dat er geen relatiethema's/acties aan bod mogen komen gedurende het aanbod.
- Om de neutraliteit te bewaken kan je als verantwoordelijke de stage van jouw lief en familie **niet** begeleiden. We verwachten dan ook dat een neutrale en ethisch correcte houding aangenomen wordt in de rol van verantwoordelijke.

- We vinden de integriteit van onze medewerkers/deelnemers belangrijk en zullen daarom ook steeds aan de hand van het Sensoa vlaggensysteem (<https://www.sensoa.be/vlaggensysteem-hoe-reageren-op-seksueel-grensoverschrijdend-gedrag>) een reactie geven op situaties die zich voordoen.
- Medewerkers mogen geen individuele (online) contacten opbouwen met de deelnemers van de activiteiten. Reeds bestaande relaties vallen hier niet onder. Het kan wel dat medewerkers contact opnemen met deelnemers om functionele redenen.

Gekkoo stelt 2 vaste medewerkers aan als **aanspreekpunt integriteit (API)**. Als API zijn zij de vertrouwenspersoon. Zij luisteren naar je vraag of het verhaal, verwijzen je door wanneer nodig of verlenen advies bij de mogelijke verdere stappen. Dit doen ze steeds zonder zich inhoudelijk in de zaak te verdiepen of aan waarheidsvinding te doen. Uiteraard gaan ze in alle discretie en respect met jouw verhaal om.

Meer info en contactgegevens op de website [www.Gekkoo.be](http://www.Gekkoo.be)

## Zindelijkheid

Deelnemers moeten zindelijk zijn op het moment van de activiteit.

*"Volgens **kind & gezin** is een kind zindelijk als het **voelt** dat het pipi of kaka moet doen en het kan **ophouden** tot op het potje of toilet. Een individueel proces waar de nodige aandacht aan wordt gegeven, maar af en toe gebeurt er een ongelukje. Dat is heel normaal!"*

Als de deelnemer nog een pamber draagt of regelmatig ongelukjes heeft, kan Gekkoo de inschrijving annuleren. Onze medewerkers gaan altijd in dialoog met de ouder/voogd om samen afspraken te maken.

## GDPR

Als jeugdwerkorganisatie zijn we verplicht onderworpen aan enkele regels met betrekking tot de privacy van de medewerkers en de deelnemers. Deze GDPR-wetgeving (General Data Protection Regulation) regelt de afspraken hoe om te gaan met de persoonlijke informatie van anderen.

We hebben hier duidelijke afspraken voor op organisatieniveau, afgestemd de GDPR wetgeving). Daarom sommen we op wat voor de uitvoering van het aanbod specifiek van toepassing is voor de medewerkers.

- Persoonlijke gegevens

Als medewerker ga je **discreet** om met de informatie die je kan vinden op de tablet of die je via gesprek hebt vernomen. Dit geldt ook voor de informatie van andere medewerkers.

- Foto's en ander beeldmateriaal



Over foto's en video's maken zijn er duidelijke afspraken

<p><b>Gerichte beelden:</b> waarbij personen duidelijk <b>herkenbaar</b> zijn (focus op 1 persoon, geposeerd, maar ook groepsfoto's...)</p> <p>Voor gerichte beelden is <b>STEEDS</b> toestemming nodig. Jongeren vanaf 16 jaar kunnen deze zelf geven (schriftelijk of mondeling)</p>		
<p><b>Niet-gerichte beelden:</b> Personen zijn <b>niet herkenbaar</b>. Beelden die niet de intentie hebben om bepaalde personen in beeld te brengen (sfeerbeelden, etc..)</p> <p>Voor niet-gerichte beelden is geen toestemming nodig</p>		

In verschillende gevallen heb je toestemming nodig om foto's te mogen maken. Deze toestemming moet voor jongeren onder de 16 jaar gevraagd worden aan de ouders. Dit maakt het niet zo evident.

Daarom maken wij volgende afspraken over het **maken** van foto's en ander beeldmateriaal

- Foto's en video's die je maakt van jezelf met andere vrijwilligers zijn altijd ok (als de andere vrijwilligers hier hun toestemming voor geven).
- Foto's en video's van kinderen op speelplein en kampen mogen **ENKEL** niet-gericht gemaakt worden. Verantwoordelijken (Hoofddanimator en/of locatieverantwoordelijke) mogen gerichte foto's maken van kinderen waarvan de ouders toestemming gaven (gegevens terug te vinden op de tablet).

Daarom maken wij volgende afspraken over het **delen** van foto's en ander beeldmateriaal

- Foto's en video's die je maakt van jezelf met andere vrijwilligers mogen gedeeld worden op sociale media (als de andere vrijwilligers hier hun toestemming voor geven).

- Gerichte foto's en video's van kinderen deel je nooit met je eigen netwerk, sociale media...
- Indien je leuke foto's of video's hebt gemaakt die een fijne sfeer weergeven kan je deze bezorgen aan de stafmedewerkers. Als dat een gerichte foto is ben je zelf verantwoordelijk na te kijken of we toestemming hebben van de ouders van het kind.

### Uittreksel strafregister

Vanuit het decreet buitenschoolse opvang en activiteiten zijn we verplicht een **uittreksel van het strafregister** (art. 596.2 of "model 2") op te vragen dat maximum 3 maand oud is op het moment van het engagement. Gekkoo vraagt aan elke medewerker die 18 jaar wordt in het jaar van het engagement waarbij contact met minderjarigen noodzakelijk is, dit door te sturen voor de aanvang van het engagement. Wanneer het uittreksel ontvangen wordt, zal het meteen en discreet worden beoordeeld (OK of niet OK) en dadelijk ook worden verwijderd uit alle digitale databanken. Wordt het uittreksel als niet OK beoordeeld, kan het engagement niet opgenomen worden.

## Handhaving huisreglement

Vanuit Gekkoo verbinden wij ons ertoe om dit huisreglement toegankelijk te maken voor iedereen. Deze regels worden toegevoegd aan de onthaalprocedure van nieuwe medewerkers en ter beschikking gesteld op onze website. Bij inschrijving gaat de ouder/voogd akkoord met dit huisreglement en de [algemene voorwaarden](#).

Bij aanvang van een engagement bij Gekkoo stemmen medewerkers automatisch in met ons huisreglement. We vinden het belangrijk dat de visie van Gekkoo mee wordt uitgedragen door haar medewerkers.

Als organisatie verbinden wij ons ertoe om de naleving van dit reglement op te volgen. Bij schendingen van dit reglement kunnen wij als organisatie volgende acties ondernemen:

- We proberen steeds in gesprek te gaan met de medewerker/deelnemer. We houden hierbij rekening met de integriteit van medewerker/deelnemer en de context waarin de schending van het huisreglement heeft plaatsgevonden. Hierin grijpen we steeds terug naar de gemaakte afspraken in het huisreglement en de visie van Gekkoo.
- Indien nodig gaan we op zoek naar een meer individuele aanpak en werken we met specifieke afspraken/acties op maat van de medewerker/deelnemer.
- Bij veelvuldige herhaling van overtreding kan het zijn dat wij (na intern overleg) overgaan tot (tijdelijke) schorsing.
- Als er sprake is van zware schendingen van de integriteit van medewerkers/deelnemers of schendingen van de wet kan het zijn dat we genoodzaakt zijn om meteen over te gaan tot (tijdelijke) schorsing.