

gejko

Huisreglement 2025

Inhoud

Huisreglement Gekkoo	1
Missie	3
Visie	3
Principes	3
Basishouding	4
Goesting.....	4
Respect voor integriteit	4
Gelijkwaardigheid	4
Draagkracht versterken	5
De huisregels.....	6
Veiligheid waarborgen	6
Relaties en seksualiteit	6
Niet toelaatbaar gedrag	7
Omgaan met materiaal en infrastructuur.....	7
Gsm-gebruik	7
Roken en vaperen	8
Alcohol.....	8
Drugs.....	9
GDPR	10
Handhaving huisreglement	11

Het huisreglement geldt voor **alle medewerkers** (vrijwilligers, jobstudenten, tijdelijk en vast personeel) **en alle deelnemers** aan activiteiten. Het geeft weer wat we van elkaar mogen verwachten en op welke manier we zullen reageren als blijkt dat er zaken gebeuren die in strijd zijn met dit document.

Het huisreglement wordt aan alle medewerkers en deelnemers ter beschikking gesteld.

Missie

Gekkoo versterkt kinderen en jongeren via **zinnvolle vrijetijd**. Dit betekent voor Gekkoo een **plezierig en kwaliteitsvol aanbod**, kinderen en jongeren kansen bieden en hen laten **groeien en ontdekken**.

Kinderen hebben **laagdrempelige** toegang tot een **veilige** omgeving om **samen** al spelend hun talenten, interesses en identiteit te ontdekken. Jongeren gaan bij Gekkoo een engagement aan als vrijwilliger en versterken zich op persoonlijk, sociaal en maatschappelijk vlak.

Gekkoo heeft extra aandacht voor de kinderen en jongeren in een maatschappelijk kwetsbare positie.

Visie

Gekkoo is een jeugdwerkorganisatie met een kwalitatief en laagdrempelig vakantie- en speelaanbod voor kinderen en jongeren. Kinderen en jongeren vinden bij Gekkoo een omgeving waar ze samen en veilig plezier kunnen maken.

We creëren een aanbod waarin kinderen zichzelf kunnen ontdekken doorheen hun jeugd. We geven jongeren verschillende kansen om initiatief te nemen en iets te betekenen voor kinderen. Gekkoo investeert in vrijwilligers en medewerkers. We bieden hen vormingen aan en geven hen een kader waarbinnen ze kansen krijgen om te groeien. Met goesting zorgen zij mee voor de zinnvolle tijd van kinderen. Kinderen en jongeren versterken elkaar op persoonlijk, sociaal en maatschappelijk vlak.

Gekkoo wil samen met zoveel mogelijk partners kansen geven aan kinderen, jongeren en ouders. We proberen via een gespreid aanbod aan activiteiten laagdrempelige speelkansen te creëren in de vrijetijd. Gekkoo komt op voor kinderen, jongeren en hun belangen in een breed netwerk.

Principes

- * **Gekkoo gaat altijd voor plezier**. Spelplezier is de brandstof waarop we draaien. Een fijne tijd bieden aan kinderen en jongeren, dat is ons doel. Jonge vrijwilligers zijn de ideale speelkameraad, een rolmodel waar kinderen zich aan kunnen optrekken.
- * **Gekkoo is veilig**. Kinderen kunnen naar hartenlust experimenteren en ontdekken wie ze zijn in een fysiek veilige speelomgeving. We zorgen ook voor een mentaal veilige omgeving. Kinderen weten wat ze kunnen verwachten, vinden troostende armen als dat nodig is en kunnen zijn wie ze zijn.
- * **Bij Gekkoo doen we het samen**. We organiseren betaalbare activiteiten op maat en dicht bij kinderen en jongeren. Ze leren elkaar kennen, elkaar waarderen en positief omgaan met verschillen. Bij Gekkoo verbinden mensen zich met elkaar en kom je de hele samenleving tegen.
- * **Bij Gekkoo groeien mensen**. Er is altijd ruimte om te experimenteren en initiatief te nemen. We moedigen kinderen, jongeren en medewerkers aan om nieuwe dingen uit te proberen en hun grenzen te verleggen. Gekkoo staat jonge vrijwilligers en medewerkers bij met raad en daad. Zo ontdekken ze hun talenten en wat ze voor jonge kinderen kunnen betekenen.
- * **Gekkoo gaat voor kwaliteit**. Gekkoo streeft naar kwaliteit samen met vrijwilligers via aangereikte kaders en een professionele ondersteuning binnen een organisatiestructuur.

Basishouding

We verwachten dat medewerkers en deelnemers deze basishouding erkennen en naleven. Gekkoo verplicht zich ertoe om elke nieuwe betrokkene op de hoogte te stellen van deze basishouding.

Goesting

Goesting is een houding die enthousiasme en motivatie omvat. Medewerkers hebben zin om de missie, visie en principes van Gekkoo in de praktijk te brengen. Medewerkers hebben zin om een engagement op te pakken en te groeien.

Deelnemers komen naar Gekkoo om zich te amuseren en zijn enthousiast om plezier te maken. De medewerkers bij Gekkoo bieden een aanbod aan dat deelnemers motiveert om plezier te hebben en hun enthousiasme tot uiting te laten komen.

Respect voor integriteit

Het recht op integriteit werd opgenomen in de Belgische grondwet: *'Elk kind heeft recht op eerbiediging van zijn morele, lichamelijke, geestelijke en seksuele integriteit.'*

Bij Gekkoo gebruiken we deze definitie van integriteit:

'Integriteit gaat om het leren grenzen stellen én om het leren omgaan met grenzen, bepaald door anderen en door maatschappelijke waarden en normen.' (Van Obbergen, 2012).

Respect voor integriteit betekent een respect voor de eigen menselijke en seksuele waardigheid en die van anderen, respect voor eigen grenzen en respect voor grenzen van anderen. Breng geen schade toe aan jezelf of aan anderen.

We nemen hierbij in rekening dat respect voor integriteit sterk afhankelijk is van de tijdsgeest en de context waarbinnen eventuele integriteitsschendingen zich afspelen. Gekkoo heeft [een integriteitsbeleid](#) dat tijdig wordt herbekeken en aangepast aan de huidige maatschappelijk tendensen en wetgeving.

Gelijkwaardigheid

De deelnemers en medewerkers kunnen onderling sterk van elkaar verschillen: in leeftijd, culturele achtergrond, levensovertuiging, gender, geaardheid,... Als Gekkoo vinden we daarom gelijkwaardigheid belangrijk.

Gelijkwaardigheid wil zeggen dat medewerkers en deelnemers anderen behandelen zoals ze zelf behandeld willen worden. Iedereen is gelijk en evenwaardig. Je hebt een actieve open houding voor anderen en voor verschillen. Je wil de ander en de verschillen leren kennen. Je gaat niet oordelen omdat je een andere leefwereld, visie, geloof, normen waarden of referentiekader hebt.

Gelijkwaardigheid wil ook zeggen dat medewerkers en deelnemers niet discrimineren en geen dwang gebruiken.

Draagkracht versterken

Gekkoo is een jeugdwerkorganisatie die jonge animatoren inschakelt om het allerleukste speelplezier voor kinderen te voorzien. De draagkracht van de medewerkers én het speelplezier en de veiligheid van alle kinderen staat steeds voorop. Gekkoo vzw houdt **altijd** rekening met de draagkracht van de medewerkers en zet zich continu in om de draagkracht te verhogen.

De '**draagkracht versterken**' is een basishouding waar iedereen aan kan bijdragen: geef complimenten en constructieve feedback, heb vertrouwen in de kwaliteiten en groeivermogen, oordeel niet en bekijk elke situatie met een open en zelfs optimistische blik.

De huisregels

We goten onze missie, visie en principes in een huisreglement met omgangsregels, om voor iedereen bij Gekkoo dezelfde veilige en plezierige speelomgeving te creëren.

"Je kunt niet verantwoordelijk zijn voor andermans gedrag, maar je bent wél verantwoordelijk voor je eigen gedrag en de manier waarop je optreedt tegen ongewenst gedrag." (www.jeugdwerkregels.be,2020)

Veiligheid waarborgen

Bij Gekkoo hanteren we het 4-ogen principe. Dat wil zeggen dat er nooit een medewerker alleen is bij een kind of een groep kinderen.

Met gevoelige info of verhalen wordt discreet en betrouwbaar omgegaan. Er wordt tijdig afgestemd met de interne API (aanspreekpunten integriteit).

Aanspreek persoon integriteit

Heb jij als vrijwilliger of ouder een vraag, een vermoeden of klacht over grensoverschrijdend gedrag of over lichamelijke integriteit? Kreeg jij of iemand in je omgeving te maken met pesten, geweld, seksueel grensoverschrijdend gedrag,...? Heb je nood aan een babbel in alle vertrouwen? Dan kan je terecht bij onze Aanspreekpersonen Integriteit (API). Gekkoo heeft een integriteitsbeleid en 2 personen die de rol als aanspreekpunt integriteit (API) op zich nemen.

Meer info en contactgegevens op de website www.Gekkoo.be

De API zijn de vertrouwenspersoon. Zij **luisteren** naar vragen of het verhaal, **verwijzen door** wanneer nodig of **verlenen advies** bij de mogelijke verdere stappen. Dit doen ze steeds zonder zich inhoudelijk in de zaak te verdiepen of aan waarheidsvinding te doen. Uiteraard gaan ze in alle discretie en respect met jouw verhaal om.

Relaties en seksualiteit

Relaties en seksualiteit zijn complexe thema's en iedereen kijkt er anders naar. We vinden het belangrijk dat deze meningen een plaats kunnen krijgen binnen onze organisatie. Vanuit onze basishouding stellen we enkele normen op waaraan we ons willen houden tijdens het aanbod van Gekkoo.

- * Medewerkers mogen geen individuele (online) contacten opbouwen met de deelnemers van de activiteiten en omgekeerd. Reeds bestaande contacten vallen hier niet onder. Het kan wel dat medewerkers contact opnemen met deelnemers om functionele redenen.
- * Jongeren experimenteren met (vriendschaps)relaties. De emotionele betrokkenheid en het engagement naar elkaar neemt toe. We willen echter vermijden dat deze (vriendschaps)relaties het goede verloop van ons aanbod in gedrang zouden brengen. We stellen de kwaliteit van onze werking voorop. We respecteren relaties binnen onze werking maar we verwachten een professionele houding. Dat wil zeggen dat er geen relatiethema's/acties aan bod mogen komen gedurende het aanbod.
- * Om de neutraliteit te bewaken kan je als verantwoordelijke jouw lief en familie **niet beoordelen**. We verwachten dan ook dat een neutrale en ethisch correcte houding aangenomen wordt in de rol van verantwoordelijke.

Niet toelaatbaar gedrag

Voor de veiligheid en het plezier van alle medewerkers en deelnemers hanteren we een ondergrens voor toegelaten gedrag. Duidelijke grenzen stellen is belangrijk.

Onderstaande omschrijvingen van gedrag zijn niet toegelaten:

- * Elke vorm van pesten en discriminatie
- * Herhaaldelijke fysieke of verbale agressie tussen kinderen, begeleiders en/of ouders.
- * Destructief gedrag t.o.v. materiaal, (eigen) persoon of omgeving (inclusief diefstal)
- * Wegloopgedrag

Omgaan met materiaal en infrastructuur

We verwachten dat deelnemers en medewerkers op een respectvolle manier kunnen omgaan met het materiaal van Gekko. Medewerkers nemen hier een voorbeeldrol op.

We zijn ons ervan bewust dat materiaal kan sneuvelen tijdens het aanbod. We vinden het belangrijk dat je hier goed over communiceert.

Gekko maakt gebruik van extern materiaal en externe locaties. We vragen om ook hier heel respectvol mee om te gaan. Heb je twijfels of je bepaalde materialen mag/kan gebruiken, neem dan eerst contact op met de vrijwilligers, met het personeel van Gekko of het aanspreekpunt van de locatie.

We gieten deze uitgangspunten in enkele regels:

- * Ga om met materiaal/infrastructuur alsof het van jezelf is.
- * Vermijd verspilling van materiaal (gebruik eerst de halflege bussen verf, laat de waterkraan niet openstaan, gebruik materiaal bewust en niet impulsief).
- * Gebruik materiaal niet op een manier waarop het kapotgaat (Gekko blijft het wel belangrijk vinden dat je op een creatieve manier kan omgaan met materiaal).
- * Kies bij voorkeur milieuvriendelijk materiaal (vermijd ballonnen, plasticen rietjes,..)

Persoonlijk materiaal is niet verzekerd door Gekko. We adviseren dan ook om zo weinig mogelijk persoonlijke spullen mee te brengen naar onze werking. Dit geldt voor materiaal van de medewerkers én deelnemers.

Gekko is niet aansprakelijk voor diefstal/schade van/aan persoonlijke spullen.

Gsm-gebruik

Medewerkers en deelnemers gebruiken hun gsm niet. Voor deelnemers is het zelfs afgeraden deze mee te nemen naar het aanbod. Er zijn **uitzonderingen**:

- * Om snel en consequent te kunnen optreden in gevallen van nood of om contact te hebben met ouders/externen moet de verantwoordelijke ter plaatse steeds een gsm op zak hebben. Andere medewerkers beperken hun gsm-gebruik tijdens het aanbod. De verantwoordelijke medewerker op het aanbod kan een moment aanduiden waarop medewerkers vrij gebruik kunnen maken van hun gsm.
- * Deelnemers van kampen/cursussen met overnachting kunnen op vaste momenten gebruikmaken van hun gsm. Vanuit Gekko geldt de regel onder 12 jaar geen GSM, vanaf 12 jaar op eigen verantwoordelijkheid en enkel op momenten die de activiteiten niet verstoren, bepaald door de kampverantwoordelijke. Op de andere momenten worden de gsm's bewaard door de kampverantwoordelijke.
- * Op vrijwilligersactiviteiten mogen deelnemers hun gsm wel gebruiken. Afhankelijk van de aard van de activiteit kunnen hier bijkomend afspraken over gemaakt worden.

Om een veilige sfeer voor alle medewerkers en deelnemers te garanderen en de focus op spelen te kunnen leggen kan Gekkoo en zijn medewerkers **beslissen een GSM in bewaring te nemen** tot het einde van het aanbod of tot vaste afgesproken momenten waarop GSM's wel gebruikt mogen worden.

Gekkoo en zijn medewerkers kunnen niet verantwoordelijk genomen worden voor eventuele schade en diefstal.

Roken en vaperen

Gekkoo vindt de veiligheid van deelnemers en medewerkers heel belangrijk. We zijn er ons ook van bewust dat we als medewerker een voorbeeldfunctie hebben.

Roken en vaperen is schadelijk en het is verboden om sigaretten of tabak te kopen voor personen jonger dan 18 jaar, daarom maken we volgende afspraken:

Medewerkers en deelnemers **jonger dan 18 jaar** mogen niet roken en vaperen.

Medewerkers en deelnemers **vanaf 18 jaar** mogen roken en vaperen onder volgende voorwaarden:

- * als een activiteit langer dan 5 uur duurt
- * altijd volgens de afspraken gemaakt met de verantwoordelijke (voorbeeld: telkens na het eten).
- * steeds uit het zicht van (andere) deelnemers op een afgesproken plaats
- * en niet in het bijzijn van niet-rokers
- * Er moeten altijd voldoende medewerkers bij de deelnemers blijven.

Andere vormen van tabak zijn verboden bij Gekkoo (snus, kauwtobak, ...).

Alcohol

Alcohol valt in theorie onder de categorie drugs (zie verder). Dat wil zeggen dat we ook hier steeds de nadruk willen leggen op de veiligheid van de medewerkers en de deelnemers. Voor het drinken van alcohol hanteren we enkele specifieke afspraken.

Er wordt niet gedronken tijdens het aanbod. Indien het gaat over het aanbod mét overnachting of activiteiten voor de Vrijwilligersbende kan er wel iets gedronken worden door de medewerkers/deelnemers onder volgende afspraken:

Algemeen

- * Het is verboden om alcohol te verkopen, te schenken of aan te bieden aan wie jonger is dan zestien jaar. Met alcohol bedoelt men alle alcoholhoudende dranken van meer dan 0,5% vol., onder andere bier, wijn, ...
- * Sterkedrank mag men niet verkopen, schenken of aanbieden aan min-achttienjarigen. Vermits cocktails en mixdranken zoals breezers sterke drank bevatten, mogen ze evenmin worden verkocht of gratis uitgedeeld aan minderjarigen.

Afspraken voor medewerkers

- * Wanneer de deelnemers allemaal -16 jaar zijn mogen medewerkers pas alcohol drinken wanneer alle deelnemers slapen.
- * Wanneer deelnemers ouder dan 16 jaar zijn mogen medewerkers pas alcohol drinken vanaf het moment dat ook de deelnemers een pintje mogen drinken (bijvoorbeeld tijdens barmoment, bonte avond, ...).
- * Er is minstens 1 bob (van de medewerkers) mét rijbewijs per avond.

Afspraken voor deelnemers

- * Deelnemers vanaf 16 jaar mogen maximum 3 pintjes (25cl en bier onder 6 graden) of 2 glazen wijn (15cl) op een avond drinken.
- * Voor deelnemers onder de 16 jaar is het verboden om alcoholische dranken te drinken.
- * Deelnemers brengen geen eigen drank mee naar de activiteiten.

Drugs

Vanuit onze waarde veiligheid voor alle medewerkers en deelnemers zegt Gekkoo resoluut **neen tegen drugs**. Zowel het bezit als het gebruik hiervan wordt niet getolereerd.

Als medewerker ben je bovendien verantwoordelijk voor de groep en de deelnemers individueel. Bij het gebruik/bezit van drugs kan de medewerker vanuit juridisch oogpunt verantwoordelijk gesteld worden.

Bij Gekkoo maken we geen onderscheid tussen minderjarigen en meerderjarigen alsook tussen softdrugs en harddrugs.

Om te bepalen wat er onder drugs valt baseren wij ons op het 'Drugs ABC' van www.drugslijn.be. Voor alcohol binnen de organisatie hebben wij specifieke afspraken (zie hierboven).

Wanneer een medewerker of een deelnemer toch drugs gebruikt of in bezit heeft zal Gekkoo deze onmiddellijk (tijdelijk) schorsen. De duur van de schorsing is afhankelijk van de context en wordt bepaald na intern overleg. Wij zijn genooddaakt om de ouders van minderjarigen ook in te lichten over deze schorsing als gevolg van het druggebruik/bezit. Bij overtreding van de wet wordt onmiddellijk de politie verwittigd. Indien de feiten (anderen aanzetten/verplichten tot gebruik,...) anderen hun gezondheid/integriteit in gevaar brengen, zijn wij ook verplicht een klacht in te dienen bij de politie.

Wanneer we een **vermoeden** hebben van druggebruik/drugsbezit bij een medewerker of een deelnemer zullen we steeds in gesprek gaan met deze persoon. We communiceren hierin heel duidelijk de bovenstaande afspraken en verwachtingen. We leggen hierbij de nadruk op een vertrouwelijke sfeer en vertrekken hierbij vanuit het kansen geven aan de jongeren.

GDPR

Als jeugdwerkorganisatie zijn we verplicht onderworpen aan enkele regels met betrekking tot de privacy van de medewerkers en de deelnemers. Deze GDPR-wetgeving (General Data Protection Regulation) regelt de afspraken hoe om te gaan met de persoonlijke informatie van anderen.

We hebben hier duidelijke afspraken voor op organisatieniveau, afgestemd de GDPR wetgeving). Daarom sommen we op wat voor de uitvoering van het aanbod specifiek van toepassing is voor de medewerkers.

Persoonlijke gegevens

Als medewerker ga je discreet om met de informatie die je kan vinden op de tablet of die je via gesprek hebt vernomen. Dit geldt ook voor de informatie van andere medewerkers.

Foto's en ander beeldmateriaal

Voor **gerichte beelden** is STEEDS toestemming nodig: beelden waarbij personen herkenbaar zijn (focus op 1 persoon, geposeerd, maar ook groepsfoto's...).

Voor niet-gerichte beelden is GEEN toestemming nodig: Personen zijn niet herkenbaar. Beelden die niet de intentie hebben om bepaalde personen in beeld te brengen.

Voor gerichte beelden heb je dus toestemming nodig. Jongeren vanaf 16 jaar kunnen deze zelf geven (schriftelijk of mondeling). Voor kinderen onder de 16 jaar, geven de ouders/voogd toestemming.

We hanteren onderstaande afspraken:

Maken van foto's:

- * Foto's en video's die een medewerker maakt van zichzelf met andere vrijwilligers zijn altijd ok (als de andere vrijwilligers hier hun toestemming voor geven).
- * Foto's en video's van kinderen op speelplein en kampen mogen ENKEL niet-gericht gemaakt worden. Verantwoordelijken mogen gerichte foto's maken van kinderen waarvan de ouders toestemming gaven (gegevens terug te vinden op de tablet).

Delen van foto's:

- * Foto's en video's een medewerker maakt van zichzelf met andere vrijwilligers mogen gedeeld worden op sociale media (als de andere vrijwilligers hier hun toestemming voor geven).
- * Gerichte foto's en video's van kinderen worden nooit gedeeld op een persoonlijke netwerk, sociale media...
- * Leuke foto's of video's die een fijne sfeer weergeven kunnen altijd bezorgd worden aan de stafmedewerkers of in het album 'foto van de week'. Als dat een gerichte foto is, ben je zelf verantwoordelijk na te kijken of we toestemming hebben van de ouders van het kind.

Handhaving huisreglement

Vanuit Gekkoo verbinden wij ons ertoe om dit huisreglement toegankelijk te maken voor iedereen. Deze regels worden toegevoegd aan de onthaalprocedure van nieuwe medewerkers en ter beschikking gesteld op onze website. Bij inschrijving gaat de ouder/voogd akkoord met dit huisreglement en de [algemene voorwaarden](#).

Bij aanvang van een engagement bij Gekkoo stemmen medewerkers automatisch in met ons huisreglement. We vinden het belangrijk dat de visie van Gekkoo mee wordt uitgedragen door haar medewerkers.

Als organisatie verbinden wij ons ertoe om de naleving van dit reglement op te volgen. We houden bij een schending van het huisreglement rekening met:

- * De frequentie
- * De ernst
- * De integriteit van medewerkers/deelnemers
- * De context
- * Gemaakte afspraken en de visie van Gekkoo

Bij schendingen van dit reglement kunnen wij als organisatie volgende acties ondernemen:

- * We proberen steeds in gesprek te gaan met de medewerker/deelnemer.
- * Indien nodig gaan we op zoek naar een meer individuele aanpak en werken we met specifieke afspraken/acties op maat van de medewerker/deelnemer.
- * Bij veelvuldige herhaling van overtreding kan het zijn dat wij (na intern overleg) overgaan tot (tijdelijke) schorsing.
- * Als er sprake is van zware schendingen van de integriteit van medewerkers/deelnemers of schendingen van de wet kan het zijn dat we genoodzaakt zijn om meteen over te gaan tot (tijdelijke) schorsing.