



Integriteitsbeleid Gekkoo

INHOUDSTAFEL

1. Kader
 - a. Voor wie is het integriteitsbeleid
 - b. Integriteit en integer handelen
 - c. Wat is het integriteitsbeleid
 - d. Enkele voorbeelden
 - e. Beleidspiramide
2. Kwaliteitsbeleid
 - a. Achtergrond Gekkoo
 - b. Onze principes
 - c. Huisreglement
 - d. Basishouding
 - e. Toekomst
3. Preventiebeleid
 - a. Aanspreekpunt integriteit
 - b. Gedragen integriteitsbeleid
 - c. Vorming, training en opleiding
 - d. Sociale kaart
4. Reactiebeleid
 - a. Verontrustende situaties
 - b. Stappenplan
5. Bijlagen: Handelingsprotocol opvolgingsdocument

1. Kader

1.a. Voor wie is het integriteitsbeleid?

Het integriteitsbeleid geldt voor alle medewerkers¹ en alle deelnemers van activiteiten van Gekkoo VZW. Om deze reden geven we dit beleid ook een plaats in het huisreglement opdat het voor iedereen beschikbaar is.

1.b. Integriteit en integer handelen

Het recht op integriteit werd opgenomen in de Belgische grondwet: *'Elk kind heeft recht op eerbiediging van zijn morele, lichamelijke, geestelijke en seksuele integriteit.'* Het begrip integriteit werd echter niet verder verduidelijkt.

Daarom wordt in het jeugdwerk vaak de volgende definitie van integriteit gebruikt: *'Integriteit gaat om het leren grenzen stellen én om het leren omgaan met grenzen, bepaald door anderen en door maatschappelijke waarden en normen.'* (Van Obbergen, 2012). Binnen deze definitie betreft een schending van integriteit ook op een schending van eigen integriteit. Gekkoo kiest ervoor om ook deze integriteit mee op te nemen in ons beleid.

Met integer handelen bedoelen we dat medewerkers en deelnemers aan activiteiten van Gekkoo VZW zich gedragen volgens de regels, normen en waarden van onze organisatie. Deze regels worden, mits onduidelijkheid, gebaseerd op aanvaardbare ethische en sociale normen en waarden.

We nemen hierbij in rekening dat integer handelen sterk afhankelijk is van de tijdsgeest en de context waarbinnen eventuele integriteitsschendingen zich afspelen. Gekkoo heeft een integriteitsbeleid dat tijdig wordt herbekeken en aangepast aan de huidige maatschappelijk tendensen en wetgeving.

1.c. Wat is het integriteitsbeleid?

Het beleid omvat de algemene visie van Gekkoo op integriteit en beschrijft een aantal **kwaliteits- en preventiemaatregelen** die we als organisatie willen toepassen. Het document bevat ook een **reactiebeleid** in de gevallen waarbij het toch zou mislopen. Sommige van deze situaties kunnen het ons moeilijk maken om gepast te reageren. Het is niet altijd duidelijk of deze situaties aanvaardbaar zijn binnen de context waarin deze zich afspelen. Soms zijn de situaties verontrustend. Als we over verontrustend spreken hebben we het over situaties waarbij er vermoedens/meldingen zijn dat ze de integriteit van de deelnemer/vrijwilliger schenden. In enkele gevallen kan er sprake zijn van seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Seksueel gedrag kan oké zijn of grensoverschrijdend. We gebruiken de tool (N)iets mis mee(!)? van Pimento om de situatie te beoordelen. (Vlaggensysteem) (zie verder)

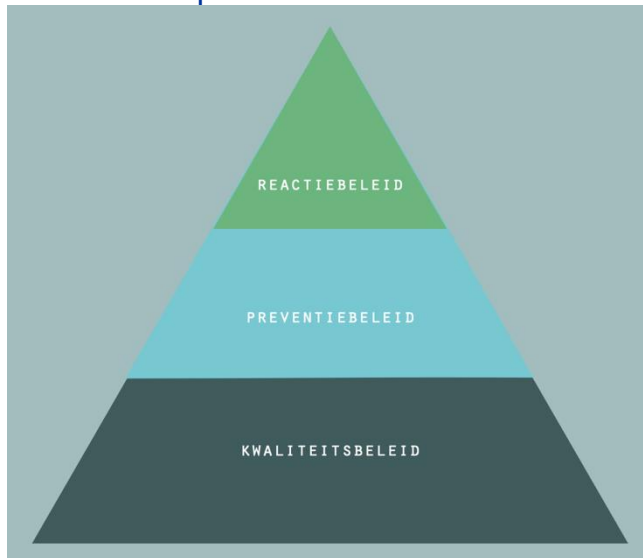
Het is om deze mogelijke verontrustingen en grensoverschrijdingen dat we binnen Gekkoo een 'aanspreekpunt integriteit' (API) hebben aangeduid en dat we een integriteitsbeleid hebben uitgeschreven.

¹ In dit beleid verstaan we onder medewerkers: vrijwilligers, jobstudenten, tijdelijk en vast personeel.

1.d. Enkele voorbeelden

- Een vrijwilliger wordt uitgelachen of lastiggevallen door andere vrijwilligers
- Een verantwoordelijke vrijwilliger kan een van de vrijwilligers op persoonlijk vlak niet goed verdragen en kan dit niet wegsteken
- Een deelnemer vertrouwt je persoonlijke delicate informatie toe
- Een deelnemer vertelt tegen je dat hij werd geslagen door een vrijwilliger
- Een deelnemer vertrouwt je toe dat een vrijwilliger haar begluurd heeft tijdens douchemoment

1.e. Beleidspiramide



De piramide in deze tool bestaat uit drie lagen. De interventies of maatregelen op het onderste niveau moeten eerst goed draaien voor de interventies op bovenliggende niveaus op volle kracht kunnen werken. Hoe hoger je in de piramide gaat, hoe meer je focust op het probleem.

Het **kwaliteitsbeleid** is een voorwaardenscheppend kader dat bepaalt hoe je als organisatie omgaat met morele, lichamelijke, geestelijke en seksuele integriteit, welbevinden en aanverwante thema's. Wat beschouwd wordt als noodzakelijke zorg voor en begeleiding van kinderen en jongeren.

Het **preventiebeleid** vertaalt zich in algemene preventie en specifieke preventiemaatregelen. Bij preventie denken we aan risico's op het vlak van seksualiteit, lichamelijke en psychische integriteit. Voorbeelden zijn seksueel grensoverschrijdend gedrag, gendergerelateerd geweld, agressie, pesterijen, enz. Risico's voorkomen is een van de verantwoordelijkheden van de organisatie.

Het **reactiebeleid** is de curatieve aanpak. Daarin stippel je uit wat je organisatie moet doen als er incidenten plaatsgevonden hebben: welke procedure, manier van werken, rapportage of zorg zijn er nodig?

2. Kwaliteitsbeleid

2.a. Achtergrond Gekkoo

Gekkoo wil een meerwaarde zijn in de vrije tijd van kinderen en jongeren. Niet enkel een plezierig aanbod bieden, maar kansen scheppen om kinderen en jongeren te laten groeien en een positieve bijdrage te laten leveren aan de maatschappij.

Het ultieme doel is dat alle jonge kinderen in de steden laagdrempelige toegang tot veilige vrije gelegenheden hebben om samen al spelend hun talenten, interesses en identiteit te ontdekken”

Bij Gekkoo denken we dat gewoon spelen, samen met vriendjes op ontdekkingsstocht gaan, het allerleukst is. Vandaag moeten kinderen heel veel. Niet alleen op school, maar ook in de academie of in de sportclub is de druk om te presteren vaak erg groot.

Natuurlijk is er niets mis mee als je kinderen hun talenten ontwikkelen. Zolang er maar genoeg tijd over is om vrij, ongedwongen en avontuurlijk te spelen.

Die tijd krijgen kinderen bij Gekkoo. Al vanaf 3 jaar kunnen ze terecht op speelpleinen en kampjes. Jonge animatoren moedigen hen aan om zich uit te leven en nieuwe dingen uit te proberen. Zo ontdekken ze wat ze leuk vinden en wat ze goed kunnen. Maar ook hoe je samen spelregels afspreekt, nieuwe vriendjes maakt en uitspreekt wat je belangrijk vindt.

Gekkoo biedt je kind een veilige omgeving waar het kan vallen en opstaan maar vooral heel veel plezier kan maken. Dat heerlijke gevoel als je kinderen met rode wangen en vol verhalen thuiskomen? Dat is helemaal Gekkoo.

Gekkoo organiseert speelmomenten voor kinderen van 3 tot 12 jaar waar ze zichzelf en de wereld al spelend kunnen ontdekken. Bij Gekkoo kan je terecht voor Gekkoo Speelpleinbende, Gekkoo Kampbende en Gekkoo Vrijwilligersbende.

2.b. Onze principes

- **Gekkoo gaat altijd voor plezier.** Spelplezier is de brandstof waarop we draaien. Een fijne tijd bieden aan alle kinderen die bij ons komen spelen, dat is ons motto.
- **Spelen bij Gekkoo is veilig.** We zorgen voor een fysiek veilige speelomgeving, waar kinderen naar hartenlust kunnen experimenteren en zijn wie ze zijn. We zorgen ook voor een mentaal veilige omgeving: waar kinderen weten wat ze kunnen verwachten en altijd troostende armen vinden als dat nodig is.
- **Spelen doen we bij Gekkoo samen.** Vrijwilligers en kinderen van allerlei achtergronden leren elkaars sterktes kennen, elkaar waarderen en positief omgaan met verschillen. Bij Gekkoo ontmoet je de wereld in het klein.
- **Spelen bij Gekkoo is een ontdekkingsstocht.** Er is altijd ruimte om iets uit te testen en initiatief te nemen. We moedigen kinderen, ouders en begeleiders aan om nieuwe dingen uit te proberen en hun grenzen te verleggen.
- **Spelen bij Gekkoo is voor iedereen.** We organiseren betaalbare activiteiten **dichtbij** de kinderen, op maat van kinderen en jongeren in de stad.
- **Spelen bij Gekkoo is vrijwilligerswerk.** We geven jongeren de kans om initiatief te nemen en iets te betekenen voor hun jongere stadsgenootjes. Jonge begeleiders zijn de ideale speelkameraad, een rolmodel waar kinderen zich aan kunnen optrekken.
- **Bij Gekkoo kunnen jongeren groeien.** We staan vrijwilligers bij met raad en daad, op elk moment. Zo ontdekken ze hun talenten en wat ze voor jonge kinderen kunnen betekenen. En natuurlijk zorgen we ook voor heel veel plezier.

- **Gekkoo gaat altijd voor kwaliteit.** Een professioneel team van bevoegen jeugdwerkers staat de jonge vrijwilligers bij en is altijd bereikbaar tijdens de activiteiten.

2.c. Huisreglement

"Samen voor een veilige én plezierige sfeer"

We goten onze waarden in een [huisreglement](#) met omgangsregels, om voor iedereen bij Gekkoo dezelfde veilige en plezierige speelomgeving te creëren. Het huisreglement geeft weer wat we van elkaar mogen verwachten en op welke manier we zullen reageren als blijkt dat er zaken gebeuren die in strijd zijn met het huisreglement.

Gekkoo is een jeugdwerkorganisatie die jonge animatoren inschakelt om het allerleukste speelplezier voor kinderen te voorzien. De draagkracht van het animatorenteam én de veiligheid van alle kinderen staat steeds voorop. Gekkoo vzw houdt **altijd** rekening met de draagkracht van de medewerkers en zet zich continu in om de draagkracht te verhogen.

Het huisreglement wordt aan alle medewerkers en deelnemers ter beschikking gesteld.

"Je kunt niet verantwoordelijk zijn voor andermans gedrag, maar je bent wél verantwoordelijk voor je eigen gedrag en de manier waarop je optreedt tegen ongewenst gedrag." (www.jeugdwerkregels.be,2020)

2.d. Basishouding

De deelnemers en medewerkers kunnen onderling sterk van elkaar verschillen: in leeftijd, culturele achtergrond, levensovertuiging, gender, geaardheid,... Als Gekkoo vinden we daarom gelijkwaardigheid belangrijk.

Gelijkwaardigheid interpreteren we op 2 manieren.

1. Gelijkwaardigheid naar jezelf

Je bent als individu evenveel waard als de andere. Je hebt het recht om ten alle tijden jezelf te mogen/kunnen zijn. Dit houdt in dat je steeds oprecht en eerlijk bent en authentiek ten opzichte van de anderen. Je hebt zelf de keuze wat je vertelt over jezelf en wat je liever voor jezelf houdt. Je staat open voor feedback en durft je eigen handelen in vraag te stellen. Je durft je eigen grenzen aan te geven.

2. Gelijkwaardigheid naar anderen

Je behandelt iedereen met respect. Dit staat los van je positie. Iedereen is gelijk en evenwaardig. Zo heb je een open houding voor iedereen en voor de verschillen tussen jou en de anderen. Je doet de moeite om anderen en de verschillen te leren kennen. Zo ga je geen oordelen vellen omdat iemand een andere leefwereld, visie, geloof, seksualiteit,.. als jou heeft. Ga op zoek naar oorzaken van conflict en probeer iedereen zijn standpunt te begrijpen. Je kan omgaan met grenzen van anderen.

Voor alle medewerkers is ook Goesting een basishouding. **Goesting** is de waarde die enthousiasme en motivatie omvat. Je weet heel goed waarom je bij Gekkoo als medewerker aan de slag wil. Je kent de missie en de visie van Gekkoo en kiest er heel bewust voor om dat om te zetten in je engagement tijdens het aanbod. Deze waarde is de

drijfveer van je inspanning en geeft je de nodige energie. Je bent een teamplayer en wil met iedereen leren samenwerken.

Als organisatie werken we aan een positieve basissfeer met respect voor pluralisme en verscheidenheid. Daarom werkt Gekkoo actief aan de verbinding, vertrouwen en veiligheid tussen medewerkers. Dit zowel tussen vaste medewerkers door een feestcomité aan te stellen met een duidelijke opdracht, als tussen vrijwilligers onderling en met andere medewerkers door het organiseren van evenementen en funmomenten. We stimuleren verbinding, vertrouwen en veiligheid in de omgang met deelnemers en tussen deelnemers onderling.

Daarnaast hanteren we een **basishouding op vlak van integriteit**:

Alertheid op signalen, uitspraken en vermoedens m.b.t. de lichamelijke, psychische en seksuele integriteit is een basishouding van iedereen. Met gevoelige info of verhalen wordt discreet en betrouwbaar omgegaan. Er wordt tijdig afgestemd met de interne API (aanspreekpunten integriteit).

We verwachten dat medewerkers en deelnemers deze basishouding erkennen en naleven. Gekkoo verplicht zich ertoe om elke nieuwe betrokkene op de hoogte te stellen van deze basishouding.

2.e. Toekomst

Gekkoo heeft een algemene, duidelijke visie op het welbevinden van de betrokkenen. Gekkoo heeft een steeds up-to-date integriteitsbeleid. Het integriteitsbeleid wordt op jaarlijkse basis geanalyseerd en geëvalueerd. Op basis daarvan wordt het bijgestuurd waar nodig. Er wordt steeds rekening gehouden met de huidige tijden, context, mensen en wetgeving.

3. Preventiebeleid

3.a. Aanspreekpunt integriteit

Onze organisatie heeft een aanspreekpersoon bij wie kinderen/jongeren, ouders en begeleiders terecht kunnen met vragen over integriteitsschendingen. Gekkoo stelt 2 vaste medewerkers aan als aanspreekpunt integriteit (API). Als API zijn zij de vertrouwenspersoon. Zij luisteren naar vragen of het verhaal, verwijzen door wanneer nodig of verlenen advies bij de mogelijke verdere stappen. Dit doen ze steeds zonder zich inhoudelijk in de zaak te verdiepen of aan waarheidsvinding te doen. Uiteraard gaan ze in alle discretie en respect met jouw verhaal om.

Deze personen volgden een opleiding 'aanspreekpunt integriteit'. Hun contactgegevens zijn steeds terug te vinden op de website.

Contactgegevens API:

Sarah Naert, sarah@gekkoo.be , 0456 42 16 30

Bonnie Goyens, bonnie@gekkoo.be , 0484 57 64 08

3.b. Gedragen integriteitsbeleid

Het is belangrijk dat iedereen op de hoogte is van het integriteitsbeleid van Gekkoo. We voorzien volgende informatiekanalen om het integriteitsbeleid bekend te maken:

- Het integriteitsbeleid wordt via de website ook ter beschikking gesteld bij de algemene voorwaarde en op de pagina bij de gegevens van de API.
- Alle nieuwe personeelsleden krijgen het integriteitsbeleid bij de indiensttreding.
- Nieuwe vrijwilligers krijgen een toelichting over het integriteitsbeleid en het aanspreekpunt integriteit.
- Op elke locatie waar Gekkoo aanbod organiseert is het visueel duidelijk wat API is en zijn hun contactgegevens terug te vinden.

3.c. Vorming, training en opleiding

Gekkoo wil dat haar medewerkers voldoende handvaten en weerbaarheid hebben. Gekkoo moedigt (externe) vormingen, nascholingen en trajectbegeleiding aan over de thema's binnen integriteit. We bieden vormingen aan collega's en vrijwilligers aan over deze thema's, vb: '(n)iets mis mee? – pimento'. We zorgen dat het vlaggensysteem gekend is bij alle (inhoudelijke) medewerkers

Gekkoo zet in op specifieke thema's zoals pesten en agressie. We voorzien concrete vormingen om de kennis en tools hierrond te vergroten.

3.d. Sociale kaart

Gekkoo maakt een duidelijk en toegankelijk overzicht van de sociale kaart van de buurten waar activiteiten doorgaan, zodat we correct en concreet kunnen doorverwijzen indien nodig.

3.e. Uittreksel strafregister

Vanuit het decreet buitenschoolse opvang en activiteiten zijn we verplicht een uittreksel van het strafregister (art. 596.2 of "model 2") op te vragen dat maximum 3 maand oud is op het moment van het engagement. Gekkoo vraagt aan elke medewerker die 18 jaar

wordt in het jaar van het engagement waarbij contact met minderjarigen noodzakelijk is, dit door te sturen voor de aanvang van het engagement. Wanneer het uittreksel ontvangen wordt, zal het meteen en discreet worden beoordeeld en dadelijk ook worden verwijderd uit alle digitale databanken. Wordt het uittreksel als niet OK beoordeeld, kan het engagement niet opgenomen worden.

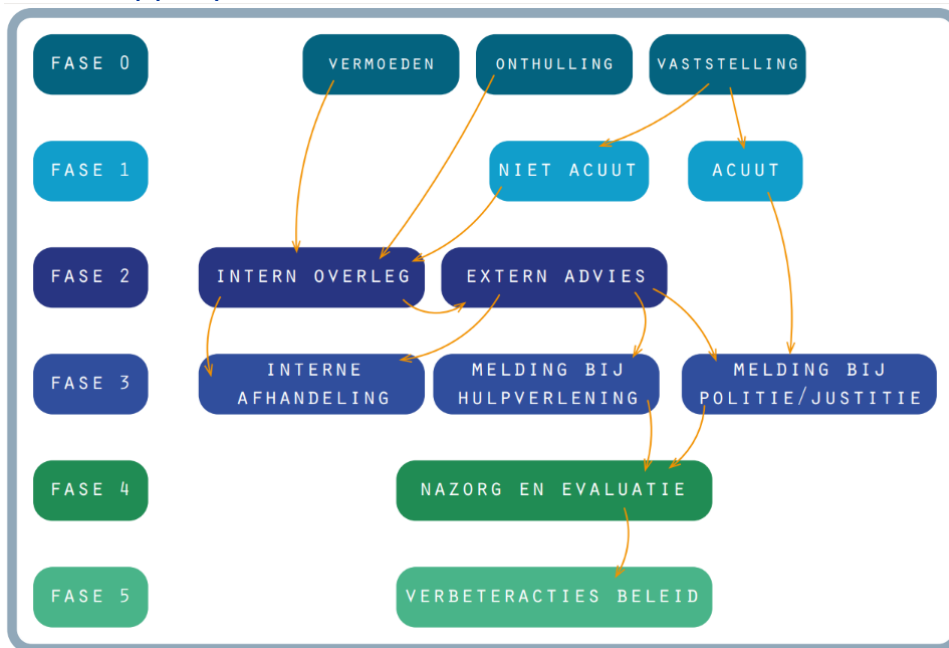
4. Reactiebeleid

Dit reactiebeleid geeft weer welke stappen we ondernemen bij integriteitsschending. Dit stappenplan moet gevolgd worden bij een vermoeden, onthulling of vaststelling en een schending van integriteit. Dit stappenplan is gekend bij alle vaste medewerkers en is zichtbaar op de werkplek.

4.a. Verontrustende situaties

Gekko werkt aan de hand van het vlaggensysteem. Hiervoor is een handelingsprotocol uitgewerkt dat je als tool kan gebruiken. Deze vind je terug in de bijlage.

4.b. Stappenplan



Stap 0: Het is altijd mogelijk dat je, ondanks de preventieve maatregelen, toch met een verontrustende situatie geconfronteerd wordt. Een verontrustende situatie kan je op verschillende manieren tegenkomen:

- **Onthulling:** Iemand vertelt je (in vertrouwen) dat een integriteitsschending heeft plaatsgevonden.
- **Vermoeden:** Je gelooft dat er sprake is van een integriteitsschending, maar er heerst hier geen duidelijkheid over.
- **Vaststelling:** Je bent getuige van een integriteitsschending.

Stap 1: Alle inhoudelijke medewerkers zijn aanspreekbaar voor vrijwilligers of anderen om bezorgheden aan te delen. Collega maakt inschatting adhv vlaggensysteem. Dit mag altijd gemeld worden bij API (transparantie, als hulpbron of voor overname)

We proberen telkens te werken rond herstel/bemiddeling tussen de betrokkenen

Stap 2: API maakt inschatting adhv vlaggensysteem

- Wat doen we afhankelijk van vlag/inschatting? - Vlaggensysteem Sensoa
 - Inschatting van de aard en de ernst van het gemelde feit
- Groen, geel:
 - Licht grensoverschrijdend gedrag -> corrigerende, pedagogische reactie
 - Reactie stopt na stap 2
- Rood of zwart vlag?
 - -> ga verder met stap 3

Stap 3: API zorgt dat die over voldoende informatie beschikt om adequaat te kunnen reageren. Indien nodig, bijkomende informatie verzamelen tijdens een gesprek met de melder, betrokkenen of andere.

- Indien nodig: API neemt contact op met VK, VDS, CAW, meldpunt misbruik geweld en kindermishandeling via het nummer 1712.
- Na intern overleg, met eventueel coördinatoren, brengen we alle belanghebbende op de hoogte van de situatie, verlenen we steun, lichten we verder acties uit en informeren we hen over hun rechten en mogelijkheden
 - Indien het om een medewerker van Gekkoo gaat, zie stappen in het volledige integriteitsbeleid

Stap 4: Interne afhandeling

- API volgt melding verder op
 - Ernstig grensoverschrijdend gedrag -> Samenwerking met vrijwilliger stopzetten
 - Doorverwijzing naar andere organisaties
- Andere betrokkenen?
 - Gesprek aangaan met betrokkenen: vrijwilligers, ouders...
 - Vrijwilligers: Opvangen van bezorgdheden, luisterend oor, aanwezigheid van API, context schetsen, vragen beantwoorden...
 - Ouders: stand van zaken, luisterend oor bieden, in gesprek gaan over situatie, actiepunten, handelingen Gekkoo en next steps...
 - Communicatie buitenwereld
 - Indien nodig: communicatie naar buitenwereld via brief/mail. Algemene coördinator neemt dit op zich. API ter ondersteuning.
 - Terugkoppeling naar medewerkers, zodat inhoudelijke medewerkers vragen van vrijwilligers kunnen kaderen.
 - Stavaza: algemene info delen, genomen stappen, vervolg delen. Enkel informatie delen dat nodig is. !Discretie!
- Klacht bij politie
 - Slachtoffer dient klacht in bij politie.
 - Indien slachtoffer niet gekend: politie verder laten opvolgen en Gekkoo werkt mee aan het onderzoek
 - Indien slachtoffer gekend: eventueel in gesprek gaan ter ondersteuning. Politie zijn werk laten doen en Gekkoo werkt mee aan het onderzoek.

- !Concrete vraag van politie over vertrouwelijke informatie dan mag je die info niet delen. Tenzij er een bevel is van de onderzoeksrechter.
 - Gekkoo meldt zich eventueel als betrokken partij
 - Slechts in zeer ernstige gevallen zal Gekkoo zelf de stap naar de politie zetten. (Bv: seksueel grensoverschrijdend gedrag van vrijwilliger op minderjarige, onveilige/manipulerende contacten tussen een hoofdverantwoordelijke en een vrijwilliger...)
 - Context API
 - Discretieplicht: Discreet omgaan met vertrouwelijke gegevens. Zorgvuldigheid in de omgang met die gegevens is vereist.
 - Jeugdwerkers houden alle vertrouwelijke informatie over kinderen en jongeren voor zichzelf. Derden betrekken wanneer dit van belang is mag.
 - Belang van het kind of jongeren staat centraal
 - Schending van discretieplicht is geen strafbaar feit
 - Jeugdwerker kan zich beroepen op discretieplicht wanneer ze voor een situatie staan waarin vertrouwelijke informatie gevraagd wordt.
 - Meldingsplicht: Als jeugdwerker heb je zoals elke burger ook meldingsplicht. Als je weet of vermoedt dat iemand in gevaar is, ben je altijd verplicht om te helpen. Dat wil niet zeggen dat je altijd de politie moet bellen. Je kan ook zelf proberen te helpen of de hulp van anderen inschakelen als dat mogelijk is zonder ernstig gevaar. Als je onder deze omstandigheden op geen enkele manier hulp biedt, kan dat schuldig verzuim zijn, wat strafbaar is.
 - Als API kunnen we melding doen bij VK, VDS of sociale dienst van de politie. (ifv reageren)
 - Om te kunnen aantonen dat er gereageerd wordt (registratie van melding)

Stap 5: Nazorg

- Gekkoo doet er alles aan zodat kinderen/jongeren na een incident systematisch hulp aangeboden krijgen indien nodig. Er is tevens oog voor nazorg en herstel voor alle betrokkenen.
- Persoonlijk gesprek met (betrokken) vrijwilligers + contact ouders/voogden/scholen zodat zorg rond slachtoffers is voorzien
- API registreert alle stappen in het voorziene document.
- API blijft beschikbaar voor verdere vragen

Stap 6: Evaluatie

Gekkoo registreert alle problemen en meldingen over relaties en seksualiteit en houdt bij hoe daarmee is omgegaan. Dat kan helpen bij toekomstige incidenten.

- We voorzien een opvolgdocument dat gebruikt wordt bij elk incident
- API's weten hoe ze dit moeten invullen en gebruiken dit consequent

5. Bijlagen: Handelingsprotocol opvolgingsdocument

EERSTE MELDING INTEGRITEIT – API

Integriteitsbeleid

a) Informatie

Datum	
Naam API	Sarah / Bonnie
locatie	TZO / SPB/ TMO

Naam vrijwilliger	
leeftijd	
functie	
Contactgegevens (hoe willen ze gecontacteerd worden) email/gsmnummer	

b) Situatieschets:

- Wat is er gebeurd:

- Wanneer is dit gebeurd:

- Wie was er bij betrokken:

- Randinformatie:

c) **Inschatting:**

	groen	geel	rood	Zwart
Toestemming	akkoord	Geen duidelijk akkoord	Tegen de wil	Duidelijk ongewenst
Vrijwilligheid	Geen druk	Lichte druk	Duidelijke druk	Herhaalde of niet te ontsnappen druk
Gelijkwaardigheid	gelijkwaardig	Licht misbruik van gezag of afhankelijk	Grotere misbruik van gezag of afhankelijk	Zeer grote misbruik van gezag of afhankelijkheid
Ontwikkeling/functioneren /competenties	Oke voor functioneringsniveau/ competenties	Lichte zorgen	Grote zorgen	Grotere zorgen
Context	Oke voor context	Licht aanstootgevend	Tekort aan privacy	publiekelijk
Impact	Geen schade	Licht risico	Groot risico	Groter risico

- Welke inschatting en waarom:

Advies gevraagd aan:

- Team
 - Externen
 - Api
 - Andere,
- verdere acties/doorverwijzingen/ afspraken/nazorg/evaluatie:

d) **To do's**

taak	deadline
------	----------

e) Reflectie

Hoe was het, ging het vlot, kon je rekenen op medewerking?

Moeten er in beleid zaken worden herbekeken en wie neemt dit verder op?

Een uitgebreider verslag is nog beschikbaar in geval van ernstige feiten. Deze wordt dan enkel gebruikt door de API medewerker en kan teruggevonden worden in een gesloten map.